

■ 사교육걱정없는세상 정책연구원 채용 공고(2026.06.19.)

# 사교육걱정없는세상과 함께 세상을 바꿀 대학교육 정책 연구원을 찾습니다!

(사)사교육걱정없는세상은 우리 사회의 '입시경쟁과 사교육 고통을 해결하는 대중운동'이라는 미션 달성을 위해 2008년 창립된 교육 시민단체입니다. 창립 이래 사교육걱정없는세상은 '입시경쟁으로 인해 단 한 명도 생을 마감하지 않는 세상', '불필요한 사교육비 단 1만원도 쓸 필요가 없는 세상'을 만들기 위해 시민 의식의 변화와 함께 교육 제도의 구조적 개혁을 위한 연구와 대안을 만들어왔습니다. 그 일환으로, 사교육걱정없는세상을 위해 **대학교육의 변화를 위한 정책을 연구하고 대안을 제시할 '대학교육 정책 연구원' 1명**을 찾고 있습니다.

대한민국 사교육 문제의 가장 깊은 뿌리는 대학 서열 체제에 있습니다. 소수 상위 대학에 사회적 지위와 기회가 과도하게 집중된 구조 속에서 학생들은 어린 시절부터 치열한 선발 경쟁으로 내몰리고, 학부모들은 불안 속에서 사교육 시장으로 향합니다. 따라서 입시 경쟁과 사교육 문제를 해결하기 위해서는, 근본적으로 학벌 차별을 만들어내는 고등교육 체제 자체의 개혁이 매우 중요합니다.

이러한 문제의식 속에서 사교육걱정없는세상은 '좋은대학100플랜', '대학입학보장제' 등 기존 대학 서열 구조를 완화하기 위한 다양한 대안 정책을 연구하고 사회에 제안해왔습니다. 그리고 지금, 대학체제 개혁 논의는 새로운 전환점 앞에 서 있습니다. '서울대 10개 만들기'가 국가 차원의 고등교육 개혁 과제로 채택되며, 모처럼 대학 서열 구조 개혁 논의가 공론의 장으로 들어왔기 때문입니다.

그러나 현재 논의되는 서울대 10개 만들기가 일부 거점국립대에 대한 재정 투입을 통한 경쟁력 강화 정책에 머문다면, 이는 대학 서열 해체가 아니라 기존 서열 구조의 일부 조정이나 새로운 상위권 대학군의 형성으로 귀결될 수 있으며 수도권 중심의 학벌 구조와 사회적 기회 집중 문제를 결코 해결할 수 없습니다. 지금 필요한 것은 몇 개 대학의 경쟁력을 높이는 사업이 아니라, 대한민국 고등교육 전체가 어떤 방향으로 재편되어야 하는지에 대한 근본적 설계일 것입니다.

이에 사교육걱정없는세상은 정부 정책을 분석하고 비평하는 수준을 넘어, 그간 논의되어 온 다양한 대학체제 개편안을 검토하고 발전시켜 새로운 대학체제의 청사진을 설계하고, 이를 사회적 대안 정책으로 구체화해 나갈 정책 연구원을 찾습니다. 대학입시의 관문에서 선발 경쟁에만 지나치게 집중되어온 고등 교육의 안타까운 현실에서 벗어나, 미래 사회에 요구되는 대학의 역할과 기능을 정립하며 새로운 대학체제를 설계해나가고자 합니다. 그간의 서열 상위 대학들이 전유해온 브랜드 가치의 실체는 무엇인지, AI가 급속 발전되는 시대에 지식생산 기관이자 국민들이 기대하는 좋은 대학이란 무엇인지, 대학이 교육기관으로서 책임있게 가르친다는 것은 어떤 기준과 요소로 판단될

수 있는지 등을 근본적으로 묻고 밝혀내고자 합니다. 우리는 이러한 질문들을 체계적으로 연구함으로써 그동안 당연하게 받아들여져 온 좋은 대학의 위상과 서열 구조를 사회적으로 재검토하고, 배움의 질과 성장의 책임을 기준으로 하는 새로운 좋은 대학의 공적 기준을 국민들과 함께 만들어가려 합니다. 이 거대한 전환의 시대에, 한국 사회의 대학체제를 새롭게 설계하고 사교육 문제의 근원을 해결할 정책적 상상력과 연구 역량을 가진 분을 기다립니다.

우리 단체는 채용상 출신학교에 따른 차별을 막기 위해, (NCS 기반) 역량 기준의 채용을 시도하며 다음과 같이 채용 계획을 공고합니다. 새로운 세상을 만들어 가는 일에 함께 하고 싶은 분들의 많은 지원을 기다립니다.

## ※ 사단법인 사교육걱정없는세상 채용 안내

### 1. 모집분야 대학교육 정책연구원 1명

### 2. 지원자격 (공통)

- 사교육걱정없는세상 미션·가치에 공감하는 분
- 시민운동, 교육운동, 애드보커시 활동에 대한 이해도를 갖추신 분
- 학력, 연령, 성별 등에 제한 없음
- 신입/경력 무관
- 해당 직무에 적합하다면 누구든지 지원 가능

### 3. 직무 내용: 정책연구원(정책국)

	직무 내용
직무취지	실질적인 교육의 변화를 위해 현재 교육정책을 연구하고, 대안을 제시합니다. 이를 위해 교육 정책에 대한 기존 데이터를 분석하거나, 새로운 데이터를 개발하여 정책대안을 마련하고, 교육 현안에 대응하며 우리나라 교육 정책·제도의 개선을 도모합니다. 정책 연구, 옹호 활동을 통해 교육 현장의 변화를 체감하며 '입시 경쟁과 사교육 고통을 해결'이라는 단체의 미션을 달성하는데 기여할 수 있습니다.
업무책임	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>정책 연구 및 조사:</b> 교육 정책 관련 데이터 생산을 위한 실태조사 및 자료 분석 등을 통해 정책을 개발하고 제시합니다.</li> <li>• <b>정책 현안 대응:</b> 교육정책 현안을 모니터링하고 시급히 대응해야 할 사안에 대해서는 설문조사, 기자회견, 토론회, 성명 발표, 언론 기고·인터뷰 등을 통해 대응합니다.</li> <li>• <b>제도 개선을 위한 입법활동:</b> 교육 정책 개선을 위해 법안의 제·개정이 필요할 경우, 입법에 필요한 제반활동을 수행합니다(자료분석, 정책연구, 국회의원실 협업).</li> </ul>
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>대학교육 책임성 기준·지표 연구</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-서울대10개만들기 정책 모니터링 및 추진현안 분석</li> <li>-기존 대학 평가 사업(대학기본역량진단, RISE 등)에 대한 교육적 타당성 분석</li> <li>-대학수업·평가·교육과정·대학입시·학습지원·전공교육 관련 책임교육 관점의 분석틀 연구, 개발</li> <li>-국내외 대학체제 개편안 및 고등교육 책임성 비교 연구</li> </ul> </li> <li>• <b>좋은 대학의 기준에 대한 사회적 공론화 자료 개발</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-좋은 대학, 고등교육에서의 책임성에 대한 토론회, 공청회, 포럼 등의 기획·운영</li> </ul> </li> </ul>

#### 4. 채용 내용

부서 /인원	직책	지원자격	우대사항 (필수 아님)
정책국 (1명)	국원	<ul style="list-style-type: none"> <li>한국 교육정책과 고등교육, 대학입시제도에 대한 이해 및 개선에 대한 의지가 있으신 분</li> <li>다양한 내·외부 이해관계자와의 협업을 위한 소통 역량을 가진 분</li> <li>데이터 활용 및 분석 능력이 있는 분</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고등교육(대학) 유관기관 근무 경험자</li> </ul>

※ 자세한 직무내용은 직무설명자료(별첨)을 참조하시기 바랍니다.

#### 5. 근무 조건 및 환경

근무 조건	근무 형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>3개월 시용 계약 후 평가를 통해 정규직으로 전환, 시용기간 중 급여 100% 지급</li> </ul>	
	급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>본 단체 상근자 임금 운용 지침에 의해 경력을 반영한 호봉 산정</li> <li>해당자의 경우 가족수당·직급수당 추가</li> </ul>	
	근무 요일/시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>주 5일(월-금) 오전 9시-오후 6시</li> <li>점심시간 12시 30분-13시 30분</li> </ul>	
	근무 지역	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울시 용산구 한강대로62길 23 유진빌딩 4-5층 (4·6호선 삼각지역 2번출구 1분)</li> </ul>	
근무 환경	기본에 충실합니다!	<ul style="list-style-type: none"> <li>4대 보험 및 퇴직연금, 경조사 휴가, 출산휴가, 육아휴직</li> <li>구글워크스페이스, 줌 화상회의 등의 업무툴을 사용해요.</li> <li>수평적 조직문화 지향, 직책/직급에 관계없이 '선생님' 호칭 사용</li> <li>연장·휴일 근무 지양 문화. 부득이 연장·휴일 근무 발생 시 근무 시간의 1.5배 보상휴가</li> </ul>	
	근무시간은 유연하게	<ul style="list-style-type: none"> <li>시차출퇴근제 적용</li> <li>연차 사용이 유연(반차, 1시간 단위 시간차도 가능)</li> </ul>	
	동료의 성장과 쉽, 건강을 응원	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무에 필요한 도서비와 외부연수비 지원</li> <li>근속 3년 주기로 안식휴가(유급)</li> <li>구성원 동아리 활동비 지급</li> <li>연 4회 부서별 외부 워크숍</li> <li>아프면 쉬어갈 수 있도록, 유급병가 14일 제도</li> </ul>	
	아이 키우는 동료와 함께해요	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아 시간차 제도</li> <li>자녀 기관 행사 참여를 위한 별도의 유급휴가 2일 사용 가능</li> </ul>	
	사교육걱정 없는세상과 함께하는 유익	<ul style="list-style-type: none"> <li>우리나라 교육 제도·정책의 전문성을 키워갈 수 있음</li> <li>우리 교육의 변화를 만들어가는 데 기여하고 있다는 효능감을 느끼며 일할 수 있음</li> <li>다양한 이해관계자와의(유관 단체, 회원, 국회, 전문가 등) 협업과 소통을 통해 네트워킹하며 성장 가능</li> </ul>	

## 6. 채용 절차

1	서류접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수기간 : 2026년 6월 19일~7월 6일(자정 마감)</li> <li>- 접수방법 : E-mail 접수 <b>n-plan@noworry.kr</b> 메일제목 '사교육걱정없는세상 입사 지원 - 홍길동'</li> <li>- 제출서류 : (필수) 자사양식 이력서-경력-경험기술서-자기소개서 1부 (필수) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (선택) 추천서</li> </ul>
2	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류심사결과 발표: 서류접수 지원 마감일 전이라도 지원서 접수순서에 따라 서류심사 결과를 안내하고 면접을 진행할 수 있음</li> </ul>
3	현장과제 및 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 현장과제: 지원 영역 주제(정책국-대학교육) 관련 면접 전 간단한 쓰기 과제</li> <li>- 면접: 입사지원서/경력·경험기술서/자기소개서 관련 질의응답</li> </ul>
4	최종합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 합격 후 입사시 자격증, 졸업 혹은 학위증명서, 재직증명서 제출(해당자에 한함), 주민등록등본, 통장사본, 건강검진서 등 제출</li> </ul>

\* 사교육걱정없는세상은 '출신학교 차별 금지법' 제정 운동을 하며 표준이력서를 적극 활용할 것을 알리고 있습니다. 표준이력서의 취지에 따라, 이력서/자기소개서/추천서에 **출신학교명이 구체적으로 드러나지 않도록 유의**하여 주시기 바랍니다.

## 7. 유의사항

- 문의는 이메일(n-plan@noworry.kr)과 전화(02-797-4044 내선 403)을 이용해 주세요.
- 모든 제출 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 최종 합격자 발표 이후 30일간 보관 후 파기합니다.
- 입사지원 서류 내용이 사실과 다르거나 허위인 경우, 채용 확정 이후(혹은 입사 이후)라도 채용(혹은 입사)가 취소될 수 있습니다.
- 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 자사양식을 사용하지 않을 경우 서류심사 대상에서 제외됩니다.

2026. 6. 19.

(사)사교육걱정없는세상

※문의 연락처 : 02-797-4044(내선 403)